



**ประกาศเทศบาลตำบลริมปิง**  
**เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕**

เพื่อให้เป็นไปตามความในมาตรา ๒๓ ประกอบกับมาตรา ๒๔ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เทศบาลตำบลริมปิง จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้เป็นแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุวัตถุประสงค์ ดังนี้

**๑. ด้านการวางแผนกำลังคน**

เทศบาลตำบลริมปิง วางแผนอัตรากำลังคน โดยคำนึงถึงภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบ สนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัดกรอบอัตรากำลัง และบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์กร มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกหน่วยงานในองค์กร รวมทั้งมีระบบประเมินผลที่มีประสิทธิผล เชื่อมโยงกับผลตอบแทนและการกำหนดสมรรถนะและลักษณะที่พึงประสงค์ของพนักงานที่องค์กรคาดหวัง ดังนี้

๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลัง โครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับต่อภารกิจของเทศบาล

๑.๒ ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงาน และกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ ของเทศบาลตำบลริมปิง

๑.๓ จัดทำสมรรถนะ และนำสมรรถนะมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านสรรหา การเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับตำแหน่ง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การวางแผนพัฒนาบุคลากรและการบริหารผลตอบแทน

**๒. ด้านการสรรหา**

เทศบาลตำบลริมปิง ดำเนินการวางแผนกำลังคน สรรหาคน ตามคุณลักษณะมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง และเลือกสรรบุคคลที่เป็นคนดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน ดังนี้

๒.๑ การสรรหาบุคลากรสายงานผู้บริหาร ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล, คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูน และระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องในการสรรหาทรัพยากรบุคคล

๒.๒ การสรรหาบุคลากรสายงานผู้ปฏิบัติ ดำเนินการตามแผนการสรรหา ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน โดยมุ่งเน้นให้มีอัตราว่างไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของอัตรากำลังทั้งหมด

๒.๓ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง หรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น และการรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ต้องเผยแพร่โดยการประกาศผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ Website ของหน่วยงาน และแจ้งข่าวประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด เพื่อการรับรู้และเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้อย่างทั่วถึง

๒.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร เพื่อให้การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ เป็นคนดี คนเก่ง สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน

๒.๕ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรม เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถ เหมาะสมกับตำแหน่ง

### ๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร

เทศบาลตำบลริมปิง ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ สมรรถนะ แต่ละตำแหน่ง อย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง สอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์องค์กร และสมรรถนะ ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง รวมทั้งส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรในองค์กร โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายในการพัฒนาบุคลากรตามแนวทาง ดังนี้

๓.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรระยะเวลา ๓ ปี เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากร ในทุกระดับชั้น ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน

๓.๒ ดำเนินการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงานทุกระดับตามสายงานและตำแหน่ง ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร

๓.๓ พัฒนางานด้านการจัดการความรู้ เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ การถ่ายทอดเทคโนโลยี การถ่ายทอดองค์ความรู้ต่างๆ การแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการทำงานอย่างต่อเนื่อง

๓.๔ จัดทำองค์กรความรู้ในองค์กร(Knowledge : KM) ได้แก่ ความรู้ด้านแผนงานการบริหาร ทรัพยากร งบประมาณ การเงินการคลัง การบริหารงานบุคคลฯ หรือความรู้อื่นที่สามารถเป็นเครื่องมือในการบริหารงานและพัฒนาท้องถิ่นให้เข้มแข็ง โดยการประชุมพนักงาน การจัดทำเอกสารเผยแพร่องค์ความรู้ ให้แก่บุคลากรเป็นประจำ

๓.๕ จัดกิจกรรม/โครงการ ให้บุคลากรยึดมั่นในค่านิยมหลักและวัฒนธรรมองค์กร ปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม เสียสละและอุทิศตนเพื่อส่วนรวม

### ๔. ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ

เทศบาลตำบลริมปิง ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการนำระบบสารสนเทศมาใช้ เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้อง รวดเร็ว ทันสมัยและเป็นปัจจุบัน ช่วยลดขั้นตอนของงาน ลดปริมาณเอกสาร สามารถนำไปวิเคราะห์ เพื่อวางแผนและตัดสินใจในการปฏิบัติงาน และใช้บริหารงานด้านบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ดังนี้

๔.๑ พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากร รวมทั้งปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศ ศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้เป็นปัจจุบัน

๔.๒ เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับระบบสารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้กับผู้ปฏิบัติงาน เพื่อรองรับการใช้ระบบ และเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรเพื่อรองรับการพัฒนาในอนาคต

๔.๓ จัดให้มีการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องในทุกระดับ โดยจัดองค์ความรู้ในองค์กร(Knowledge : KM) เผยแพร่ผ่านทาง Website Facebook Line ของเทศบาลตำบลริมปิง เพื่อลดปริมาณเอกสารและเพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงได้โดยง่าย

## ๕. ด้านการธำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ

เทศบาลตำบลริมปิง มีการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน เช่น แผนความก้าวหน้าในสายงาน การประเมินผลการปฏิบัติราชการ สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ยกย่อง ชมเชย เจ้าหน้าที่ที่มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น หรือ สร้างคุณประโยชน์ที่ดีต่อองค์กร และสาธารณชน เพื่อสร้างความผูกพันต่อองค์กรตามแนวทาง ดังนี้

๕.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานแต่ละตำแหน่ง ให้พนักงานทุกคนทราบ

๕.๒ ดำเนินการให้ได้รับสวัสดิการต่างๆ ตามที่ระเบียบกำหนด

๕.๓ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการและให้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้ อันจะส่งผลให้การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทนและการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง เป็นไปด้วยความโปร่งใสยุติธรรมปราศจากการกลั่นแกล้ง หรือใช้อคติในการประเมินผลการปฏิบัติงาน กรณีมีข้อร้องเรียนในการประเมินผลการปฏิบัติงานหรือผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทนและการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้รีบดำเนินการโดยเร็ว ด้วยความยุติธรรมตามกระบวนการ

๕.๕ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่พนักงาน ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน และด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน เป็นต้น

## ๖. ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ

เทศบาลตำบลริมปิง ได้จัดทำประกาศเทศบาลตำบลริมปิงว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลริมปิง เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมและกลไกในการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ ตามแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๖.๑ แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประกาศเทศบาลตำบลริมปิงว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลริมปิง อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน

๖.๒ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องและเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๖.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลริมปิง

## ๗. ด้านการสร้างความสัมพันธ์และผูกพันในองค์กร

เทศบาลตำบลริมปิง ให้ความสำคัญกับการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างทุกระดับตำแหน่งในองค์กร รวมทั้งให้มีการสื่อสารในองค์กรแบบ ๒ ทาง (Two way Communication) เพื่อรับฟังความคิดเห็นต่างๆ แลกเปลี่ยนแนวคิด มุมมอง นำเสนอแนวคิดใหม่ๆ เชิงสร้างสรรค์ของพนักงาน และนำผลที่ได้ไปปรับปรุงแนวทางการดำเนินงาน และกระบวนการต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม (Team of Professionals) โดยมุ่งเน้นการสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรให้เกิดการประสานงานและการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ ดังนี้

๗.๑ มีการจัดวัสดุ อุปกรณ์ ครุภัณฑ์ เพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากร

๗.๒ มีการจัดกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานเทศบาลที่สะท้อนให้เห็นถึงการทำงานเป็นทีม(Team of Professionals) เช่น กิจกรรม ๕ ส., กิจกรรม Big Cleaning Day, จิตอาสา เป็นต้น เพื่อให้พนักงานทุกคนร่วมแรง ร่วมใจ สร้างบรรยากาศในการทำงานตลอดจนสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร

๗.๓ จัดให้มีการประชุมถ่ายทอดองค์ความรู้ ข้อเสนอแนะ ความคิดเห็น ตลอดจนปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างการยอมรับ ทบทวนและร่วมกันแก้ไขปัญหาอันจะส่งผลให้การบุคลากรในองค์กรมีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน

๗.๔ ดำเนินการให้พนักงานเทศบาลทุกระดับตำแหน่ง เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและสร้างโปร่งใสในการปฏิบัติราชการที่เทศบาลตำบลริมปิงจัดขึ้น หรือหน่วยงานอื่นจัดขึ้น และสามารถนำมาประยุกต์หลักธรรมต่างๆ มาใช้ในการปฏิบัติงาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

  
(นายเอนก มหาเกียรติคุณ)  
นายกเทศมนตรีตำบลริมปิง